

# EFFEKTIV STRATEGISK UDVIKLING – LEDELSE GENNEM PSYKOLOGISK OG SOCIAL KAPITAL

## Hvorfor vælge dette kursus

Mange strategiske udviklingstiltag i virksomheder sker ud fra definerede problemer, svagheder eller trusler. Strategisk HRM og kompetenceudvikling foretages ofte efter et mangelsyn: "Vores medarbejdere har et kompetencegab!" Ledelse tager tit udgangspunkt i rationalisering: "Processerne skal strammes op, så omkostningerne kan reduceres!" Enhver reduktion af kompleksitet præsenteres som en løsning, selvom den skjulte omkostning kan være svækkelse af motivation, kreativitet, innovation, medarbejdertilfredshed, engagement, loyalitet og tillid. Dette kursus har til formål at sætte en ny dagsorden for strategisk udvikling gennem fokus på psykologisk og social kapital. Psykologisk kapital kan kort defineres som medarbejdernes positive psykologiske ressourcer, der muliggør øget motivation og udviklingspotentiale i virksomheden. Social kapital kan kort defineres som de ressourcer, der fremstår i tillidsbaserede relationer/netværk. Kurset giver konkrete værktøjer til måling og udvikling af psykologisk og social kapital, vha. hvilke ledelsen kan bevare effektiv strategisk udvikling.

## HVEM ER KURSET FOR

Dette kursus er for dig, der er personaleansvarlig, leder, konsulent eller coach, og som ønsker at anvende positiv psykologi i forbindelse med strategisk udvikling (organisationsudvikling, forandringsledelse, fusioner, m.m.).

## KURSUSTEAM

Kursusleder: Professor Claus Nygaard, Institut for Organisation

Øvrige undervisere: Ekstern lektor Lars Ginnerup, Institut for Produktion og Erhvervsøkonomi, stiftende partner Jacob Bøtter, Wemind, ledende overlæge, Dr.Med, MMD, Claus Lund, Hvidovre Hospital

## UDBYTTE

- Du får konkret indblik i teorierne bag psykologisk og social kapital
- Du trænes i at tænke strategisk udvikling ud fra en ressourcetilgang med fokus på psykologisk og social kapital
- Du introduceres for nye psykologiske teknikker, der ansporer til optimistisk forklaringsstil og til at trække på styrker, rollemodeller og succeshistorier i tillidsfulde kollektive læreprocesser
- Du hjemtager nye og nyttige tilgange til strategi, samt mikro-interventioner, som både mærk- og målbart øger medarbejdertilfredshed og -engagement samt produktivitet og loyalitet.

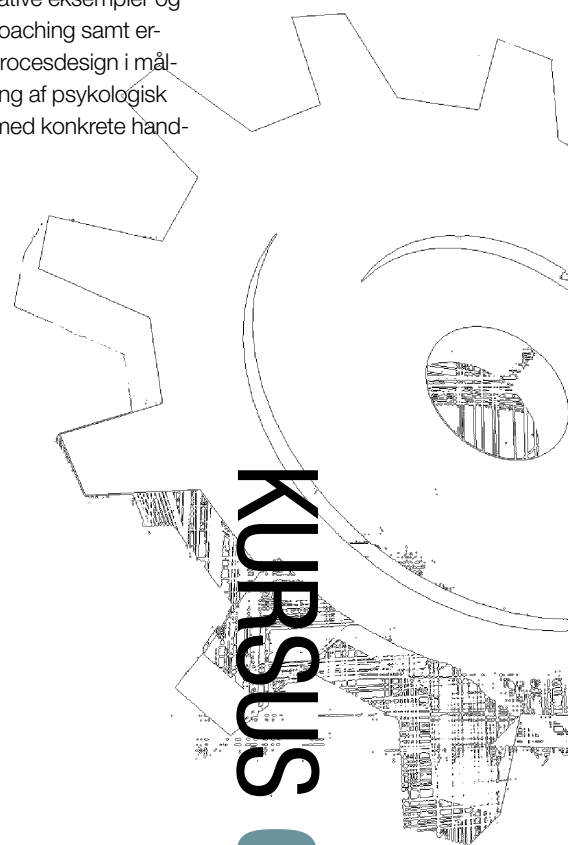
## Indhold

Kurset har tre overordnede temaer:

- Social kapital (en dag med fascinations- og inspirationskraft)
- Psykologisk kapital (to dage med mærk- og målbare tiltag, dvs. anvendelse af den nyeste forskning i positiv psykologi, coaching og styrkebaseret organisationsudvikling)
- Strategisk udvikling på baggrund af de nye begrebs- og modelapparater i din organisationskultur (to dage)

## Undervisningsform

Kurset byder på oplæg, cases, illustrative eksempler og øvelser, herunder spørgerammer til coaching samt erfaringsudveksling omkring afprøvet procesdesign i målrettede workshops (f.eks. til opjustering af psykologisk kapital), hvor alle deltagere arbejder med konkrete handlingsplaner.



KURSUS 03 UGE 33